

Opleiden brengt je meer

Dat iedereen de vrijheid kent om zich verder te ontwikkelen is een groot goed. De Stichting OFP ondersteunt deze activiteiten en draagt waar mogelijk hieraan bij met een financiële bijdrage. In de achterliggende periode is door een aantal werknemers van diverse bedrijven een cursus Nederlandse taal gevolgd. Dit heeft een positieve uitwerking op zowel de werkgevers als op de deelnemers. Wat heeft het hen gebracht?

Aan het woord enkele werkgevers over de cursussen Nederlands. Als eerste Ine van Deursen van Broviand B.V.:

“Wegens succes gaan we dit jaar voor de derde keer van start met de Nederlandse les. We hebben een beginners en gevorderden groep. Meestal stromen de beginners na een jaar door naar de gevorderden. Dit beoordelen de twee docenten.

Buiten de lessen om, blijft het overigens een uitdaging om de Poolse medewerkers zoveel mogelijk met de Nederlandse taal in contact te brengen. Dit doen we tegenwoordig o.a. met het “woord van de week” dat op het digitale scherm in de kantine wordt getoond.



Daarnaast wordt de Poolse medewerkers aangeraden om thuis zoveel mogelijk Nederlands te spreken en naar Nederlandse tv te kijken. De cursus wordt afgesloten met een presentatie van de cursisten en een gezellige diploma uitreiking.”

Ook betreft Broviand de lokale krant. Lees het artikel met meer informatie.

Manon van Deursen van Heijs Food Products B.V. heeft deze visie:

“Om goed met collega’s maar ook met ons als werkgever in gesprek te kunnen vinden wij het prettig dat medewerkers die zich voor langere tijd aan ons verbinden kennis krijgen van de Nederlandse taal. Zo kunnen

■ **Kennis van Nederlandse taal is nodig om goed werkinstructies te volgen**

Bedrijf regelt taalles voor Polen

Pluimveeverwerker Broviand in Someren zorgt zelf dat Poolse medewerkers les krijgen in de Nederlandse taal.

Tonny Peeters
t.peeters@ed.nl
Someren

Steeds meer Poolse medewerkers van pluimveeverwerker Broviand in Someren lopen tegen een taalprobleem aan. Ze spreken dusdanig slecht Nederlands, dat ze hun werk alleen kunnen doen met de hulp van landgenoten die beide talen machtig zijn. Zo kan het niet langer, concludeerde het bedrijf en het zette samen met welzijnsorganisatie Onis een eigen taalles op. De eerste twaalf Polen krijgen eind deze maand hun certificaat, een tweede groep start snel daarna.

„Ze moeten op zijn minst goedemorgen of goedemiddag kunnen zeggen en de werkinstructies goed kunnen volgen. Ze krijgen alleen nog een contract als ze de Nederlandse taal goed beheersen”, legt Jet Heijnen van Broviand uit.

De pluimveeverwerker heeft veertig eigen werknemers in dienst. Daarbij komen nog eens zestig tot zeventig Poolse arbeiders die aan de lopende band kip snijden tot blokjes of kipschijven. Volgens Heijnen is het vrij eenvoudig werk waar niet zo veel Nederlanders voor te porren zijn. Het viel Broviand op dat die mede-



Ze moeten op zijn minst goedemorgen of goedemiddag kunnen zeggen

—Jet Heijnen, Broviand

werkers steeds vaker het Nederlands amper machtig zijn. Het bedrijf zocht zelf contact met Onis voor het opzetten van een taalcursus. Iedere woensdagmiddag na werktijd komt er een voormalig ROC-docent naar het bedrijf om de Poolse arbeiders les te geven. Wekelijks van 16.15 tot 17.45 uur oefenen zij de basisbeginselen van Algemeen Beschaafd Nederlands en dat twintig weken lang.

Broviand wil hen daarmee een vliegende start in Nederland meegeven, aldus Heijnen. „Sommigen blijven jarenlang hier en willen graag

een contract. Als je dan toch besluit om hier te blijven, dan kun je maar beter de taal goed beheersen.”

Verplicht inburgeren

Nu de eerste cursisten een certificaat ontvangen, wil Broviand doorgaan met de cursus. Heijnen hoopt opnieuw een groep van twaalf werknemers in de schoolbanken te krijgen. „Deze cursus is voor veel medewerkers heel hard nodig.”

Ook Onis is blij met het initiatief. Coördinator Carien van Eijden van de vrijwilligerscentrale gaat andere

▲ **Poolse medewerkers aan het werk bij Broviand.**

FOTO: JEAN-PIERRE REIJNEN/FOTOMOLEN/HOF

bedrijven benaderen of zij een taalles voor hun buitenlandse personeel zien zitten.

„Statushouders moeten verplicht inburgeren, maar er is ook een grote groep mensen die het allemaal zelf moet regelen. Zoals de Polen, gewone Europese burgers. Wij willen ervoor zorgen dat ze voortaan makkelijk zelf de boodschappen kunnen doen bij voorbeeld.”

zij een beetje verstaan waar collega's over praten. Het maakt het voor ons als organisatie makkelijker om met iemand te communiceren. Of het nu gaat om een korte werkinstructie, een persoonlijk gesprekje een medewerker kan bij enige beheersing van de Nederlandse taal makkelijker benaderd worden. Het geven van Nederlandse les geeft ons de mogelijkheid meer betrokken te zijn bij de medewerker.

Daarnaast vinden wij dat er ook een sociaal aspect aan zit. Het geven van

Nederlandse les aan anderstaligen biedt hen ook de mogelijkheid om zich buiten onze organisatie te bewegen in de Nederlandse samenleving. Zo kunnen ze wat leren begrijpen over wet en regelgeving, Maar ook wordt het makkelijker om lid te worden van bijvoorbeeld een sportvereniging o.i.d., waardoor de medewerker zich beter thuis voelt in onze maatschappij.”

Jasmijn van Hage van GroenlandKip B.V. geeft een soortgelijke reactie:

“Sinds 2015 organiseert **GroenlandKip**

jaarlijks een Nederlandse taal cursus voor het personeel. De reden is tweeledig:

1. De communicatie binnen GroenlandKip wordt vergemakkelijkt, omdat er een taalbarrière wordt weggenomen.
2. Anderstalige collega's krijgen de kans om de Nederlandse taal eigen te maken en daarmee nieuwe deuren te openen voor ontwikkeling binnen de functie en organisatie, maar ook buiten de organisatie. Veel van onze medewerkers wonen al lange tijd in Nederland of zijn van plan hier een leven op te bouwen. Het is wel zo prettig als zij dan kunnen communiceren met de burens, met de kassière in de supermarkt of, in geval van ziekte, met de huisarts.

Sinds de start van de cursus is het aantal deelnemers steeds gegroeid. In oktober zullen er opnieuw drie groepen starten. Wij dwingen niemand de Nederlandse taal cursus te volgen, maar geven wel aan dat het op het gebied van ontwikkeling nieuwe kansen biedt. Zo heeft een aantal deelnemers het zelfs geschopt tot Teamcoördinator van een afdeling. Een vierde groep zal later dit jaar nog van start gaan. Deze groep bestaat uit deelnemers die al vanaf de start mee doen aan de cursus en dit jaar gaan trainen voor het Staatsexamen Nederlands."

Marieke Zandijk van Elburg Foods B.V. zegt dit over de opleiding Nederlands, die een aantal van de medewerkers vorig jaar hebben gevolgd:

De opleiding is verzorgd door Quality Communications en wij zijn daar zeer tevreden over. Doordat de opleiding volledig op maat konden worden aangeboden was de drempel voor onze medewerkers laag genoeg om er aan mee te doen. Ze werden namelijk bij ons in

het bedrijf gegeven in sessies van 2 uur per week en 15 weken lang. Wij zien dat onze mensen hierdoor gestimuleerd zijn om meer Nederlands te spreken op de werkvloer. Door net dat beetje meer kennis van de taal te hebben, is hun zelfvertrouwen om Nederlands te spreken aanzienlijk toegenomen. Hierdoor was het effect ook na de opleiding nog lange tijd merkbaar en is het voor onze mensen makkelijker geworden om samen te werken.

Dit jaar zijn we wederom gestart met een nieuwe opleiding. We hebben 2 groepen samengesteld. De ene groep bestaat uit nieuwe medewerkers die de basis opleiding zullen volgen en de tweede groep bestaat uit mensen die de basis vorig jaar hebben gehad en hun Nederlands nog meer willen ontwikkelen. De mensen konden zich vrijwillig aanmelden en we hebben meer aanmeldingen gehad dan dat er plaats is, dus dat geeft wel aan hoe positief men de vorige opleiding heeft ervaren en hoe groot de behoefte is. Voor de organisatie is het belangrijk dat onze medewerkers goed met elkaar kunnen communiceren en deze opleiding helpt daar enorm bij. Hiernaast geeft investeren in je medewerkers een motiverend effect bij de mensen.

Om deze redenen kunnen wij het elke organisatie aanraden.

Ook de gebruikmaking van persoonlijke ontdekcheques valt in goede aarde. Een van de aanvragers is Erik Vink, werknemer bij MHP BV:

"De cursus heeft mij vernieuwde inzichten gebracht in slimmer en efficiënter werken. Ik heb gevolgd de 2 daagse training Lean Six Sigma Orange belt en hierbij kennis gemaakt met andere kandidaten uit zeer

diverse bedrijven wat erg leuk was en goede interacties heeft opgeleverd. De bedoeling is om verder te gaan in het Lean Six Sigma green belt programma en hier een diploma voor te gaan halen. Dit alles gaat mij zeker helpen om mijn werk nog beter uit te kunnen voeren en daarbij de vergaarde kennis toe te passen in onze bedrijfsprocessen of in eventuele toekomstige uitdagingen.

Het is dan ook een geweldig initiatief om mensen in de pluimveesector de kans te bieden hun kennis en ervaringen te verbreden door het beschikbaar stellen van een “ontdekcheque”. Graag maak ik ook van deze gelegenheid gebruik om de Stichting OFP te bedanken voor de het beschikbaar gestelde budget.”

En tot slot de ervaringen van de werkgever van Erik Vink. Aan het woord is Petra Bertelink:

“Een aantal van onze medewerkers heeft gebruik gemaakt van de ontdekcheque. Een goed voorbeeld is Erik, die wel in zijn achterhoofd had dat hij een **Orange Belt** wilde halen maar nooit de stap heeft gezet.

Door de cheque heeft hij dat nu wel gedaan en hij was heel enthousiast over de cursus.

Wij merken dat hij nu met een andere

insteek naar processen kijkt dan voorheen. Dus ook voor ons is het een positieve ontwikkeling. Je kunt zeggen dat de cheque niet alleen voor de werknemer kansen biedt om eens buiten de standaard opleidingen te kijken, maar ook voor de werkgever tot ontdekkingen leidt!”

Is de interesse gewekt om ook zelf iets te gaan doen? Werkgevers kennen de weg naar opleiden. Zij hebben de Pluimvee Academie ontvangen, waarin een groot aantal opleidingen staat vermeld die voor de pluimveesector van belang zijn.

Werknemers kunnen aan hun werkgever vragen naar de mogelijkheden of kijken op de website: www.szpluimvee.nl onder de tab “Opleidingen voor werknemers”. Daar vinden zij de uitgebreide Pluimvee Academie om ideeën op te doen voor hun interesse en ontwikkeling.

Zijn er nog vragen? Stel ze aan het secretariaat van de Stichting OFP.

Stichting OFP

Ronald Kerkmeijer en Sharon Wolf
Postbus 331 - 3990 GC Houten
030 6355250 / 251
info@szpluimvee.nl
www.szpluimvee.nl

Colofon

Het bestuur van de Stichting Fonds Collectieve Belangen voor de Pluimveeverwerkende Industrie (Stichting OFP) bestaat uit vertegenwoordigers van drie organisaties:

