

20 Jaarverslag 21



Stichting Fonds Collectieve Belangen voor de Pluimveeverwerkende Industrie

Blijf je altijd ontwikkelen. Niet voor mij, niet voor je
werkgever, maar voor jezelf.

Karel de Buijzer

Woord van de voorzitter

Als fonds willen we graag stimuleren dat mensen zicht ontwikkelen via een training of opleiding. Op dit moment zijn er veel kansen op de arbeidsmarkt en heeft ook je eigen werkgever je veel te hard nodig. Maar deze tijden kunnen ook weer veranderen. Dan is het weer extra belangrijk dat je een goede opleiding hebt genoten.

Maar ook nu is een opleiding belangrijk. Het maakt je onafhankelijk van je werkgever en versterkt niet alleen je positie op de arbeidsmarkt, maar maakt je zelf ook sterker. De tijden dat alles voor je geregeld werd en dat je tot je pensioen bij een werkgever bleef werken zijn voorbij. Blijf je altijd ontwikkelen. Niet voor mij, niet voor je werkgever, maar voor jezelf. Het fonds wil je hierbij graag helpen. Dus ik zeg rennen.....

P.S. Beste werkgever een goed opgeleide medewerker is ook in jouw belang.

Karel de Buijzer

Bestuurder FNV

Voorzitter Stichting OFP werknemerszijde

INHOUDSOPGAVE

DE SECTOR IN BEELD

STICHTING FONDS COLLECTIEVE BELANGEN VOOR DE PLUIMVEEVERWERKENDE INDUSTRIE

ACTIVITEITEN

Subsidie voor scholing en ontwikkeling

Diplomatoeslag

Project Groei mee met de pluimvee

Regeling duurzame inzetbaarheid

Sectoranalyse duurzame inzetbaarheid

Verkenning Zwaar werk en vervroegd uittreden

Arbocatalogus

WGA-verzekering

Subsidie werkgevers- en werknemersorganisaties

BESTUUR EN ORGANISATIE

Bestuur

Werkgroep Scholing

Secretariaat

FINANCIËN

ADRESSEN

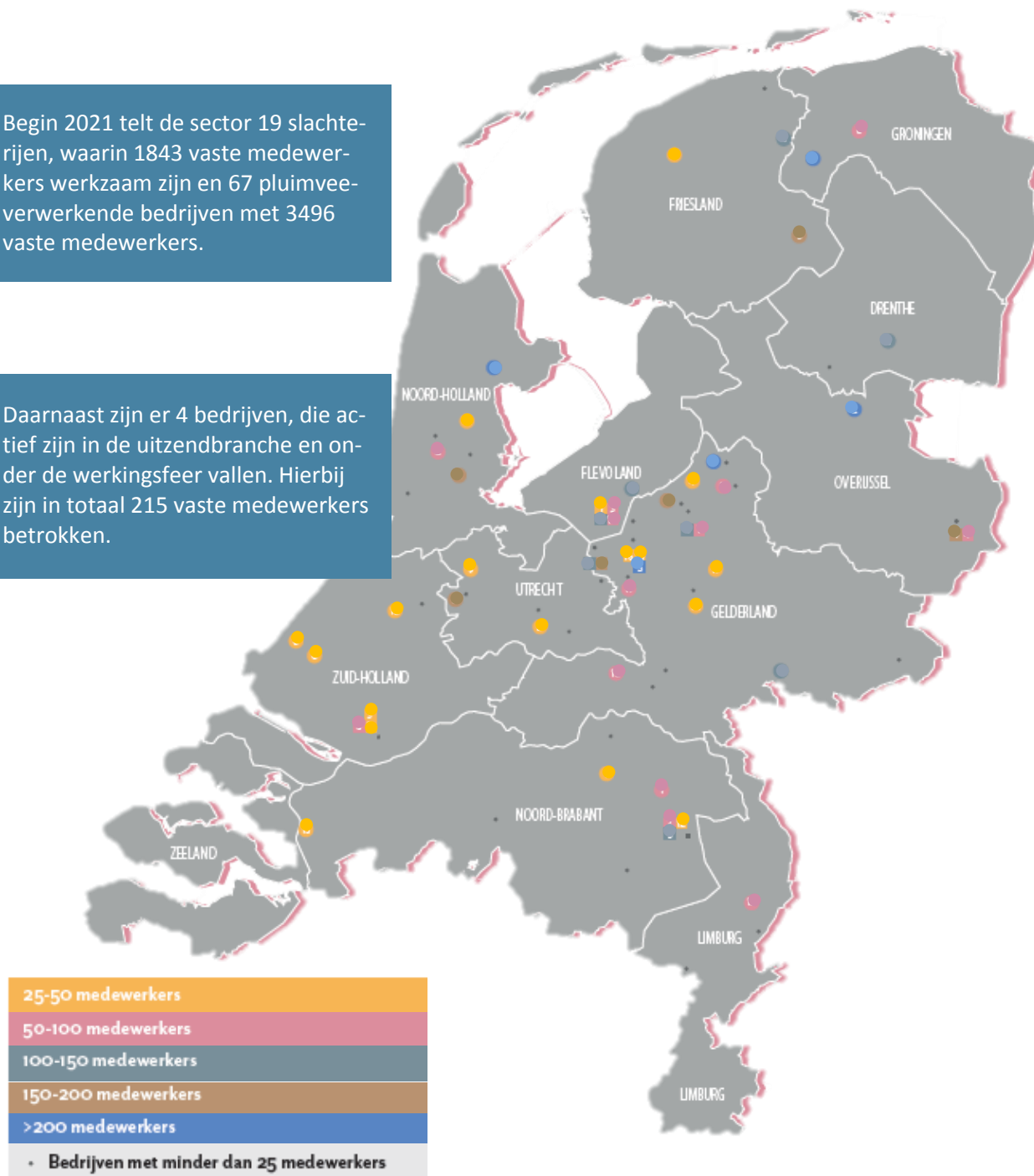


SECTOR IN BEELD

De Stichting Fonds Collectieve Belangen voor de Pluimveeverwerkende Industrie richt haar activiteiten op alle werkgevers en werknemers die vallen onder de werkingssfeer van de cao. Aan het begin van ieder jaar wordt aan de hand van de personeelsenquête uitvraag gedaan naar het aantal werkenden in de sector.

Begin 2021 telt de sector 19 slachtereijen, waarin 1843 vaste medewerkers werkzaam zijn en 67 pluimveeverwerkende bedrijven met 3496 vaste medewerkers.

Daarnaast zijn er 4 bedrijven, die actief zijn in de uitzendbranche en onder de werkingssfeer vallen. Hierbij zijn in totaal 215 vaste medewerkers betrokken.



STICHTING FONDS COLLECTIEVE BELANGEN VOOR DE PLUIMVEEVERWERKENDE INDUSTRIE

De cao Fonds Collectieve Belangen voor de Pluimveeverwerkende Industrie kent een looptijd van 5 jaar en is op 1 januari 2020 in werking getreden. De cao eindigt op 31 december 2024. De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft op 9 juni 2020 de bepalingen van deze cao algemeen verbindend verklaard.

De stichting Fonds Collectieve Belangen voor de Pluimveeverwerkende Industrie, of kortweg Stichting OFP genoemd, financiert en subsidieert activiteiten, die gericht zijn op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen tussen werkgevers en werknemers in de sector.

Deze activiteiten bestaan uit:

A	Het geven van voorlichting en informatie aan alle werkgevers en werknemers over de rechtsgevolgen, die voortvloeien uit de cao en/of andere wettelijke voorschriften op het terrein van arbeidsvoorwaarden.
B	Het geven van een eenduidige uitleg over en toepassing van de bepalingen van de cao én het voorkomen van geschillen over de uitleg en toepassing van de cao.
C	Het coördineren, voorbereiden en ondersteunen van het geformaliseerde overleg – met uitzondering van cao-overleg – tussen sociale partners ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de sector.
D	Het uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van de stichting.
E	Het verzorgen van algemene informatie en publiciteit richting werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden over de vraag en het aanbod van arbeid, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleidingsmogelijkheden.
F	De uitgifte van brochures, periodieken en kennisdragers, inclusief de vervaardiging, uitgifte en verzending van de noodzakelijke hoeveelheid cao-boekjes ten behoeve van alle werknemers en werkgevers, in het belang van de arbeidsverhoudingen.
G	De inzet van adviseurs voor het ondersteunen van het bestuur bij haar activiteiten en het geven van voorlichting en verstrekken van informatie aan ondernemingen op het gebied van scholing, ontwikkeling, arbeidsomstandigheden en arbeidsmarktbeleid.
H	Het stimuleren van ontwikkelingen op bedrijven op het gebied van arbeidsmarkt, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid.
I	Het stimuleren van ontwikkelingen gericht op het bevorderen van de medezeggenschap, participatie, personeelsvertegenwoordigingen en ondernemingsraden als vormen van overleg op ondernemersniveau tussen werknemers en werkgevers.

J	Deelname van werknemers aan congressen en bestuursvergaderingen van hun Vakorganisaties
K	Het opstellen van het opleidingsplan en het opleiden van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid, ten behoeve van alle werknemers en werkgevers in de sector.
L	Het bevorderen van een evenwichtige verdeling van arbeid en zorgtaken van werknemers, waaronder kinderopvang.
M	Het verbeteren van de arbeidsomstandigheden of de totstandkoming of verbetering van bedrijfsbeleid op dit terrein.
N	Het vergroten van de participatie op de arbeidsmarkt en het stimuleren van een betere aan sluiting op de arbeidsmarkt.
O	Het bevorderen van het opleiden van werknemers met het oog op hun inzetbaarheid, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en de arbeidsmarkt in de vorm van projecten en onderzoeksactiviteiten.
P	Het beheer, toezicht houden op en het uitvoeren van de door het Georganiseerd Overleg met Achmea (voorheen Interpolis) gemaakte afspraken over de WGA-verzekering voor werknemers werkzaam in de pluimveeverwerkende industrie.

ACTIVITEITEN

Werkgevers onder de cao van de Pluimveeverwerkende Industrie dragen financieel bij aan de Stichting OFP. De hoogte van de bijdrage is een percentage van de voor de onderneming geldende bruto loonsom per jaar. De jaarlijkse bijdrage voor 2021 is vastgesteld op 0,5%. De Stichting OFP financiert en subsidieert hieruit activiteiten, die gericht zijn op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen tussen werkgevers en werknemers in de sector. Hieronder worden enkele activiteiten nader toegelicht.

Subsidie voor scholing en ontwikkeling

Om tijdig in te kunnen spelen op ontwikkelingen binnen de sector is investeren in de deskundigheid van medewerkers noodzakelijk. Dit kan onder meer door kennis en ervaring over te dragen in de vorm van cursussen en opleidingen. Het scholen van medewerkers draagt eveneens bij aan het verbeteren van de prestaties en het verhogen van het rendement op de werkvloer. Om het (bij)scholen van werknemers te bevorderen, subsidieert Stichting OFP verschillende cursussen en opleidingen. In het verslagjaar is er in de sector, ondanks de aanwezigheid van COVID-19, flink geïnvesteerd in scholing en ontwikkeling van medewerkers. Dat heeft er toe geleid dat Stichting OFP in 2021 bijna € 174.000,- aan subsidie aan bedrijven heeft verstrekt als tegemoetkoming in de opleidingskosten. Dit is bijna € 74.000,- meer dan het jaar ervoor. De toename in subsidieverlening is enerzijds toe te schrijven aan het breed geformuleerde subsidiebeleid. Anderzijds heeft de Stichting OFP gemerkt dat bedrijven de weg beter weten te vinden. Het aantal bedrijven dat een subsidieaanvraag bij Stichting OFP indient is wel afgenomen. Ook wordt duidelijk dat slechts een aantal bedrijven verantwoordelijk zijn voor het grootste deel van de subsidieaanvragen.

Diplomatoeslag

Het behalen van een erkend diploma versterkt de positie van de werknemer op de arbeidsmarkt. Werkgevers, kunnen (onder voorwaarden) een financiële tegemoetkoming aanvragen voor een opleiding voor medewerkers, die tot een diploma leidt. Als stimulans voor werknemers, verstrekt de Stichting OFP een zogenaamde diplomatoeslag aan werknemers, die een diploma hebben gehaald. In 2021 ontvingen 13 medewerkers een dergelijke toeslag vanuit de Stichting OFP.

Project Groei mee met de pluimvee

Eind 2019 hebben sociale partners een overeenkomst gesloten met James om gezamenlijk duurzame inzetbaarheid op de kaart te zetten en eraan bij te dragen dat werkenden in de sector op tijd nadenken over leren en loopbaanstappen. Vanwege COVID-19 is het project pas eind 2021 en in afgeslankte vorm van start gegaan. In 2021 zijn 10 pilotbedrijven geselecteerd om aan dit project deel te nemen. Van deze 10 pilotbedrijven is met 6 bedrijven gesproken over mogelijke activiteiten in 2021. In het verslagjaar is een start gemaakt met workshops voor leidinggevenden met betrekking tot duurzame inzetbaarheid en zijn enkele loopbaangesprekken met medewerkers gevoerd. Daarnaast is de website <https://groeimeemetdepluimvee.nl/> gelanceerd en is er promotiemateriaal ontwikkeld.

Regeling duurzame inzetbaarheid

In de arbeidsvoorwaardelijke cao voor de Pluimveeverwerkende Industrie, die op 1 januari 2020 is ingegaan, zijn afspraken gemaakt om te bevorderen dat medewerkers tot hun pensioengerechtigde leeftijd inzetbaar blijven. Zo is er voor iedere medewerker een persoonlijk budget beschikbaar dat ingezet kan worden voor leeractiviteiten. Dit budget komt jaarlijks per 1 januari beschikbaar. Stichting OFP biedt de mogelijkheid dit persoonlijk budget in 2020, 2021 en 2022 bij inzet te verdubbelen. Hier is in 2021, mede vanwege de benodigde aanlooptijd, niet of nauwelijks gebruik van gemaakt.

Sectoranalyse Duurzame Inzetbaarheid

In 2021 heeft Stichting OFP met behulp van en conform de tijdelijke Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden (MDIEU) een sectoranalyse op het gebied van duurzame inzetbaarheid uit laten voeren. Dit om de problematiek met betrekking tot duurzame inzetbaarheid en vervroegd uittreden in de sector in kaart brengen. De analyse is uitgevoerd door vhp human performance. De conclusies en aanbevelingen die uit de analyse volgden hebben niet direct aanleiding gegeven voor vervolgacties, anders dan die al waren ingezet.

Verkenning Zwaar Werk en vervroegd uittreden

In het bereikte onderhandelaars akkoord op 18 december 2019 over de cao 2020/2021 is afgesproken dat tijdens de looptijd van de cao wordt nagegaan of, en op welke wijze, uitvoering kan worden gegeven aan de in het pensioenakkoord geboden mogelijkheid voor werknemers om 3 jaar voorafgaande aan het pensioen te kunnen stoppen met de werkzaamheden. In het Georganiseerd Overleg is besloten om de Werkgroep Zwaar Werk in te stellen om dit te onderzoeken. De eerste helft van 2021 heeft deze werkgroep de mogelijkheden voor vervroegd uittreden verkend. De tweede helft van 2021 heeft de werkgroep de zogenaamde RVU-regeling voor de Pluimveeverwerkende industrie ontwikkeld. Deze regeling is per 1 januari 2022 operationeel. De werkgroep is hierin bijgestaan door de heer A. Lahaije, expert (internationale) arbeidsmobiliteit, fiscaal recht en pensioenen bij de AWWN.

Arbocatalogus

Om gezonde en veilige arbeidsomstandigheden binnen de pluimveeverwerkende industrie te bevorderen, heeft de sector een Arbocatalogus en een bijbehorende branche RI&E. De activiteiten van de Arbocatalogus Pluimvee zijn ondergebracht bij Sociale Zaken Pluimvee Industrie in Veenendaal. Het bestuur van de Stichting OFP stelt jaarlijks een bijdrage beschikbaar voor de werkzaamheden verbonden aan de Arbocatalogus. Gedurende het jaar worden de in de Arbocatalogus opgenomen richtlijnen en goede praktijken stelselmatig beoordeeld en waar nodig aangepast. Doordat de Branche RI&E erkend is, krijgen bedrijven met maximaal 25 werknemers vrijstelling van de RI&E-toetsing. Ook de in 2020 ontwikkelde Corona-module binnen de RI&E is in januari 2021 bij het Steunpunt RI&E aangeboden en goedgekeurd. Helaas heeft er in het verslagjaar vanwege COVID-19 geen Arbodag plaats kunnen vinden.

WGA-verzekering

In het jaar 2018 is een mantelovereenkomst met Achmea (Interpolis) voor de jaren 2019 tot en met 2021 gesloten voor de arbeidsongeschiktheidsverzekering als aanvulling op de WGA-uitkering. Deze verzekering voorziet in een aanvulling op de wettelijke WGA-uitkering tot 70% van het inkomen tot de WIA-loongrens en een vergoeding bij arbeidsongeschiktheid van minimaal 35%. Op 31 december 2021 is de mantelovereenkomst voor de WGA-hiaatverzekering afgelopen. Dat betekent dat in 2021 een uitgebreid offertetraject heeft plaatsgevonden. Hier is uitgekomen dat er een nieuwe mantelovereenkomst wordt aangegaan met Avéro Achmea. Daarnaast is het administratieve proces gewijzigd en zal de administratie van de WGA-hiaatverzekering gevoerd worden door de firma Meijers.

Subsidie voor werkgevers- en werknemersorganisaties

In lijn met de afspraken in het bestuur van de Stichting OFP, is een deel van de premie bestemd voor de werkgevers- en werknemersorganisaties, die activiteiten uitvoeren in de pluimveeverwerkende industrie. In 2021 is een drietal begrotingen ingediend en door het bestuur van de Stichting OFP toegelaten. Bij de definitieve afrekening van de subsidie wordt een accountantsverklaring aangeleverd, waaruit blijkt dat het geld is aangewend voor activiteiten die passen binnen de doelstellingen van de Stichting OFP.



ARM LUCHTDEUR

ATLET
TERGO

BESTUUR EN ORGANISATIE

Bestuur

Het bestuur van de Stichting OFP bestaat uit 4 bestuursleden. Twee bestuursleden worden benoemd door werkgeverszijde (NEPLUVI) en 2 leden worden benoemd door werknemerszijde, waarvan 1 lid benoemd door de FNV en 1 lid door CNV Vakmensen. De bestuurders worden benoemd voor een periode van 2 jaar.

Bestuurslid	Functie	Benoemende organisatie
K. (Karel) de Buijzer	Voorzitter	FNV
G.J. (Gert Jan) Oplaat	Vicevoorzitter	NEPLUVI
G.W. (Gerwin) van 't Hul	Penningmeester	NEPLUVI
A.E.M. (Emiel) Peper	Algemeen bestuurslid	CNV Vakmensen

Werkgroep Scholing

De Werkgroep Scholing heeft als doelstelling om scholingsactiviteiten te initiëren, te organiseren en te beoordelen. Daarnaast is de werkgroep betrokken bij het herijken van het subsidiebeleid. De werkgroep doet dit in opdracht van het bestuur van de Stichting OFP. De werkgroep brengt advies uit aan het bestuur van de Stichting OFP, dat eindverantwoordelijk blijft voor de activiteiten en het beleid.

Lid Werkgroep Scholing	Functie	Benoemende organisatie
A.E.M. (Emiel) Peper	Voorzitter	CNV Vakmensen
K. (Karel) de Buijzer	Werkgroeplid	FNV
A. (Anetta) Arends	Werkgroeplid	NEPLUVI
M.C.J (Martine) Onderdijk	Werkgroeplid	NEPLUVI
J.P. (Jan) Ruig	Werkgroeplid	NEPLUVI

Secretariaat

Bij aanvang het verslagjaar is de heer R. (Ronald) Kerkmeijer secretaris van de Stichting OFP en de Werkgroep Scholing. In juli 2021 is de heer Kerkmeijer met pensioen gegaan. Hij is opgevolgd door mevrouw

D. (Dineke) Rietveld, die sinds 1 februari 2020 als plaatsvervangend secretaris op het secretariaat is gestart. Per 1 maart 2021 is mevrouw S. (Sascha) van der Meij-Smits als beleidsmedewerker toegetreden. De secretariaatswerkzaamheden van de stichting – waaronder de premie-inning - zijn uitgevoerd op het kantoor van Sociale Zaken Pluimvee Industrie te Veenendaal.

FINANCIËN

In april 2022 is door het bestuur van Stichting OFP de jaarrekening over 2021 vastgesteld. Over 2021 zijn de uitgaven groter dan de inkomsten. Dit wordt veroorzaakt door het hoge bedrag dat Stichting OFP in 2021 aan subsidie aan bedrijven heeft verstrekt als tegemoetkoming in de opleidingskosten. Onderstaand het financieel overzicht van 2021.

FINANCIEEL OVERZICHT 2021

INKOMSTEN	€	€
Ontvangen premies opleidingsfonds		189.496
Ontvangen premies conform Cao-afspraken		743.177
TOTAAL INKOMSTEN		932.673
UITGAVEN		
Voorlichting en informatie rechtsgevolgen cao	143.212	
Uitleg en toepassing bepalingen cao	139.383	
Overleg sociale partners (m.u.v. cao-overleg)	144.733	
Bestuurlijke, financiële en administratieve beheer	178.786	
Informatie en publiciteit aan belanghebbenden	109.150	
Brochures, periodieken en kennisdragers	14.862	
Inzet adviseurs op gebied van scholing, vorming en arbeid	60.153	
Ontwikkelingen op bedrijven in het kader van hun inzetbaarheid	864	
Bevorderen medezeggenschap, participatie en OR	8.117	
Deelname werknemers aan congres/vakgroepsvergaderingen	40.591	
Opleidingsplan en opleidingen werknemers	105.102	
Verbetering arbeidsomstandigheden en bedrijfsbeleid	19.275	
Vergroten participatie op arbeidsmarkt	720	
Projecten of onderzoekactiviteiten op opleidingsgebied	1.296	
Uitvoeren gemaakte afspraken over WGA-verzekering	15.905	
TOTALE UITGAVEN	982.149	
SALDO	- 49.476	

Het eigen vermogen van de Stichting OFP is sinds 2020 sterk afgenomen. In 2020 heeft het bestuur er namelijk voor gekozen de bij de Stichting OFP aangesloten bedrijven premievrijstelling te verlenen voor de periode van een kwartaal ter compensatie voor de negatieve financiële effecten van COVID-19. In 2021 heeft het bestuur meer geld uitgegeven aan subsidie aan bedrijven als tegemoetkoming in de opleidingskosten dan begroot. Dit is evenals de premievrijstelling een bewuste keuze van het bestuur geweest. Het is de wens van het bestuur van de Stichting OFP om in 2022 tot een sluitende begroting te komen. Om die reden heeft het bestuur besloten de bijdrage aan sociale partners te begrenzen op € 160.000,-. Daarnaast wordt bij het verstrekken van de tegemoetkoming in de opleidingskosten teruggereken op afspraken uit het verleden, waarbij 1/10 deel van de premie hiervoor beschikbaar wordt gesteld.

Onderstaand de begroting voor 2022.

BEGROTING 2022

INKOMSTEN	€	€
Ontvangen premies opleidingsfonds		190.000
Ontvangen premies conform Cao-afspraken		760.000
Rente ABN AMRO		- 6.052

TOTAAL INKOMSTEN	943.948
------------------	---------

UITGAVEN		
Voorlichting en informatie rechtsgevolgen cao	100.193	
Uitleg en toepassing bepalingen cao	90.436	
Overleg sociale partners (m.u.v. cao-overleg)	158.936	
Bestuurlijke, financiële en administratieve beheer	181.657	
Informatie en publiciteit aan belanghebbenden	33.150	
Brochures, periodieken en kennisdragers	18.793	
Inzet adviseurs op gebied van scholing, vorming en arbeid	90.000	
Ontwikkelingen op bedrijven in het kader van hun inzetbaarheid	11.311	
Bevorderen medezeggenschap, participatie en OR	17.796	
Deelname werknemers aan congres/vakgroepsvergaderingen	32.043	
Opleidingsplan en opleidingen werknemers	132.500	
Verbetering arbeidsomstandigheden en bedrijfsbeleid	52.486	
Vergroten participatie op arbeidsmarkt	3.750	
Projecten of onderzoekactiviteiten op opleidingsgebied	9.100	
Uitvoeren gemaakte afspraken over WGA-verzekering	8.800	

TOTALE UITGAVEN	940.950
-----------------	---------

SALDO	2.998
-------	-------



ADRESSEN

Stichting Fonds Collectieve Belangen voor de Pluimveeverwerkende Industrie

Adres: Vendelier 57D, 3905 PC Veenendaal
Telefoon: 030 6355250
Website: www.szpluimvee.nl
Contactpersoon: Dineke Rietveld, secretaris

Vereniging van de Nederlandse Pluimveeverwerkende Industrie NEPLUVI

Adres: Vendelier 57D, 3905 PC Veenendaal
Telefoon: 030 6355252
Website: www.nepluvi.nl
Contactpersoon: Mark den Hartog, algemeen secretaris

CNV Vakmensen

Adres: Tiberdreef 4, 3561 GG Utrecht
Telefoon: 030 7511007
Website: www.cnvvakmensen.nl
Contactpersoon: Emiel Peper, bestuurder

FNV

Adres: Hertogswetering 159, 3543 AS Utrecht
Telefoon: 088 3680368
Website: www.fnv.nl
Contactpersoon: Karel de Buijzer, bestuurder