

Vragenlijst 'Ongewenste omgangsvormen en werkdruk'

voor de Pluimveeverwerkende industrie

Waarom deze vragenlijst?

Deze vragenlijst heeft als doel om na te gaan of medewerkers in het werk te maken hebben met ongewenste omgangsvormen en werkdruk. Met de resultaten kan het bedrijf, waar nodig, gericht aan de slag om knelpunten aan te pakken. Dit in samenspraak met de ondernemingsraad (indien aanwezig).

De ingevulde vragenlijsten worden anoniem verwerkt. U wordt niet gevraagd om uw naam in te vullen of om gegevens te verstrekken die tot u te herleiden zijn.

Deze vragenlijst is bestemd voor vaste medewerkers en voor uitzendkrachten die langer dan 3 maanden bij ons werken.

A. Ongewenste omgangsvormen

Heeft u zelf op het werk **de afgelopen 12 maanden** te maken gehad met:

Hieronder 5x deze antwoordcategorieën: **nooit, één keer, meerdere keren, regelmatig**

1. verbaal geweld?
(bijvoorbeeld schelden, beledigen, bedreigen, intimideren)
2. ongewenste seksuele aandacht?
(bv ongewenste seksueel gerichte opmerkingen of aanrakingen)
3. pestgedrag?
(bv stelselmatig kleinerende en vernederende opmerkingen, buitensluiten of valse beschuldigingen verspreiden.)
4. discriminatie?
(bv op grond van afkomst, geslacht, seksuele geaardheid, leeftijd, handicap of chronische aandoening, politieke gezindheid, soort contract, burgerlijke staat, nationaliteit, godsdienst of levensbeschouwing)
5. fysiek geweld?
(bijvoorbeeld slaan, schoppen, bedreiging met een wapen)
6. Als u in de afgelopen 12 maanden op het werk te maken heeft gehad met ongewenst gedrag, door wie werd dat ongewenst gedrag vertoond:
(meerdere antwoorden zijn mogelijk)
 - 0 collega's
 - 0 leidinggevenden
 - 0 uitzendkrachten
 - 0 derden (zoals klanten, leveranciers, personeel van andere bedrijven e.d.)
 - 0 andere personen
 - 0 niet van toepassing

7. Heeft u negatieve gevolgen ervaren door ongewenst gedrag op het werk in de afgelopen 12 maanden?

Ja Nee

Zo nee: ga door naar vraag 8

Zo ja geef aan welke *negatieve gevolgen* het van ongewenst gedrag dat u de afgelopen 12 maanden ervaren heeft (meerdere antwoorden zijn mogelijk)

- er tegen opzien om naar het werk gaan
- minder goed presteren op het werk
- slapeloosheid/piekeren
- ziekteverzuim
- overwegen om ander werk te zoeken
- andere negatieve gevolgen

8. Heeft u na uw ervaring(en) met ongewenst gedrag *steun* ervaren van andere personen op het werk?

Ja Nee

Zo nee: ga door naar vraag 9

Zo ja: ik heb na mijn ervaring(en) met ongewenst gedrag *steun* ervaren van:

(meerdere antwoorden zijn mogelijk)

- collega(s)
- leidinggevende(n)
- vertrouwenspersoon
- bedrijfsarts
- medewerker HR/P&O/personeelszaken
- andere personen op het werk

9. Heeft u afgelopen 12 maanden meegemaakt dat collega's op uw afdeling te maken kregen met ongewenst gedrag?

Ja Nee Onbekend

Zo nee: ga door naar vraag 10

Zo ja: om welke vorm van ongewenst gedrag ging het:

(meerdere antwoorden zijn mogelijk)

- verbaal geweld
- ongewenste seksuele aandacht
- pestgedrag
- discriminatie
- fysiek geweld

10. Bent u op de hoogte van de aanpak van uw bedrijf rond ongewenst gedrag (gedragsregels, vertrouwenspersoon, klachtenregeling)?

0 Goed 0 Redelijk 0 Matig 0 Slecht

Heeft u nog aanvullende opmerkingen over ongewenst gedrag op het werk?

.....

B. Werkdruk

Hieronder steeds de antwoordcategorieën: Nooit; Soms; Vaak; Altijd;

11. Heeft u genoeg tijd om uw werk goed te doen?
12. Komt het voor dat u extra hard gewerkt moet werken om het werk af te krijgen?
13. Moet u overwerken?
14. Bent u na uw werk (bv thuis) te moe om nog iets te doen?
15. Bent u uitgerust als u weer aan het werk begint?
16. Kunt u, na werktijd, gemakkelijk afstand nemen van uw werk?
17. Voelt u zich gespannen of nerveus door het werk?
18. Is het duidelijk wat er van u verwacht wordt op het werk?
19. Beschikt u over de juiste middelen om uw werkzaamheden goed uit te kunnen voeren?
20. Is de communicatie tussen u en uw leidinggevende goed?
21. Sluiten uw opleiding, kennis en ervaring goed aan op wat er van u wordt gevraagd?
22. Ervaart u werkdruk doordat u te weinig zelf kunt bepalen hoe u het werk uitvoert?
23. Leiden machinestoringen tot werkdruk bij u?
24. Kunt u als het nodig is bij uw leidinggevende terecht?
25. Zijn er mogelijkheden om u zich te ontwikkelen?
26. Krijgt u waardering van collega's en leidinggevendenden?
27. Is de sfeer op uw afdeling goed?
28. Doet u uw werk met plezier?

Heeft u nog aanvullende opmerkingen over werkdruk?

.....

C. Persoonlijke vragen

29. Wat is uw dienstverband?

vaste medewerker

uitzendkracht

anders namelijk:

30. Op welke afdeling werkt u?

(NB als u op een afdeling werkt met minder dan 5 personen dan mag u deze vraag overslaan)

Heeft u nog opmerkingen over deze vragenlijst?

.....