

Bij een maatwerkregeling sluit een bedrijf geen contract met een Arbodienst, maar bepaalt het zelf met welke kerndeskundige de preventie en begeleiding van ziekteverzuim wordt geregeld. Wel moet het bedrijf dan contractuele afspraken hebben met tenminste één gecertificeerde bedrijfsarts en moet het bedrijf zich aan de wettelijke richtlijnen voor preventie en verzuim blijven houden. Een bedrijf mag alleen een maatwerkregeling afsluiten als dat in de cao mogelijk is gemaakt, of als daarvoor overeenstemming is met de OR of PVT. De maatwerkregeling geldt voor een periode van maximaal 5 jaar.